

Diversité, Équité et Inclusion

Le respect des droits humains se traduit chez Havea avant tout par la création d'un environnement de travail ouvert, transparent, équitable et inclusif, où chacun peut travailler en sécurité, s'exprimer librement et atteindre son plein potentiel.

Havea s'engage à combattre fermement toute forme de discrimination et de harcèlement, qu'ils soient directs ou indirects. Cela inclut les discriminations basées sur l'identité et le genre, l'état civil, l'origine ethnique, les caractéristiques physiques, la couleur de peau, l'origine géographique, la nationalité, l'origine sociale, la situation économique, les handicaps sensoriels, cognitifs, physiques ou mentaux, les convictions religieuses ou politiques, l'appartenance syndicale, l'âge, le rôle professionnel, l'ancienneté dans l'entreprise ou tout autre aspect pouvant porter atteinte à la dignité de la personne.

Havea rejette catégoriquement tout comportement constituant une violence physique ou psychologique, une contrainte ou un harcèlement, y compris le harcèlement sexuel sous toutes ses formes.